



Dagsorden tirsdag d. 09.03-2022 kl. 18-20

Lokale: Personalerummet eller på Teams

Fraværende: Lars, Karina, Maren

Punkter	Ansvarlig	Beskrivelse	Tid	Referat
1. Protokol				Ingen kommentarer til sidste referat
2. Siden sidst				
* Formand	Thomas			<p>Infomøde med forårsbørnene – stort fremmøde. Kort oplæg omkring skolebestyrelsens arbejde. Vi får to kommende 0. klasser.</p> <p>Vi har en procesplan for udarbejdelse af stillingsopslag til ny SFO-leder. Ønsker vægt på fritidsoplevelser og ude-liv. Lone klarer det meste af det daglige administrative arbejde i SFO, og vil gerne fortsætte med det.            Opslag: 14. marts            Frist: 31. marts            Samtaler: 4. maj fra kl 17.30</p> <p>Vi rykker skolefesten: 24. maj</p> <p>Nr. Vedby-processen er forestående – d. 29. marts. Det er en regulering på skoleområdet i forhold til læreransættelser. Vi skal have besat 1 stilling, da vi har en opsigelse. I første omgang bliver den stilling slået op som et internt opslag mellem skolerne. Processen omkring opsigelser/forflytning er aftalt i MED og bliver en mail i e-boks om morgenen til alle medarbejdere omkring deres ansættelsesforhold.</p> <p>Vi har netop modtaget den årlige ressourcefordelingspulje, som er den ramme, vi skal drive skole for næste år, og budgettet er under udarbejdelse. Vi har desuden modtaget en pulje, som vi skal bruge til et karakterløft-projekt med to-lærer ordning i 7. og 8. årgang.</p>
* Ledelse				<p>Med:            Ovenstående omkring Nr. Vedby processen</p> <p>Sygefravær er i fokus kommunalt, og er højt de sidste måneder på grund af Covid 19 tilfælde. Vi ligger dog under gennemsnittet i kommunen.</p> <p>Der er varslet en kommende politisk bestemt medarbejdertilfredshedsundersøgelse. Vi ønsker høj svarrate, så vi lægger besvarelsesmulighed på et personalemøde.</p>
*AMO/MED				



			<p>AMU: Der er arbejdet med vores forskellige handleplaner.</p>
*Elevråd			<p>Elevrådet ønsker bedre struktur for møder. Vi har fået nye tovholdere i Frederik fra 6-9 og Morten fra 0-5. Det er aftalt, at der køres med dagsorden og referater.</p> <p>Elevrådet har særligt fokus på klimaet og herunder affaldssortering.</p> <p>Vores repræsentanter mødte op til det kommunale elevråd, men der var ingen tovholder fra CBL, der mødte op og derfor aflyst til stor ærgrelse.</p>
* Andre	Alle		
<b>3. Budgetopfølgning</b>	Jax		Er netop ved at være lavet
<b>4. SFO</b>	Jax		Nyt om sfo – leder proces - se ovenstående fra lederen
<b>5. Hjemmetrænings opgaver</b>	HPJ		<p>Der er opmærksomhed i vores 0-5 afdeling på manglende afleveringer og manglende læse- og matematiktræning hjemme.</p> <p>Skolebestyrelsen drøftede lektie/hjemme- og træningsopgavebegreberne og er enige om, at det er vigtigt med forventningsafstemning, særligt hensyn til familier hvor det kan være svært, differentiering i mængde og niveau, og det gode skole-hjem samarbejde med konstruktiv dialog om mulighederne for at støtte op. Samtidig skal der også være træningsmuligheder for dem, der kan og vil.</p> <p>Hanne Pia tager det med i afdelingen.</p>
<b>6. Første hjælp</b>	Alle		Christian har dialog med DGI omkring førstehjælpskurser.
<b>7. Trafik</b>	Michael		Intet nyt
<b>8. SB valg</b>	Jax		<p>Plan for den kommende valgproces: Se vedhæftede Valgmøde d. 24. marts</p> <p>Valglisten ligger klar hos sekretærerne.</p>
<b>9. Skovkøkkenet</b>	Ledelse/alle		Vi aftalte at tage punktet på næste gang og invitere Eva fra Skovkøkkenet til en opstart.
<b>10. Punkter til næste møde</b>	Alle		Skovkøkkenet med besøg af Eva Mobbepolitik – se vedhæftede for det princip vi har skrevet + Klaus har nyt på området



				Valgfag – kan udskydes
<b>11. Eventuelt</b>	Alle / KLK			Kort gennemgang af vores mobbepolitik – er sat på næste gang Røde Kors materiale – indsamlingsmuligheder til at samle ind til ukrainske børn. Forslag om at klassernes boders overskud fra skolefesten går til ukrainske børn.
<b>12. Personfølsomt</b>	Alle	Åben		Ingen
		Elevrepræsentanter deltager ikke		

Jeannette G. Børner

Michael Børner

*[Signature]*

Bela

Jasmin